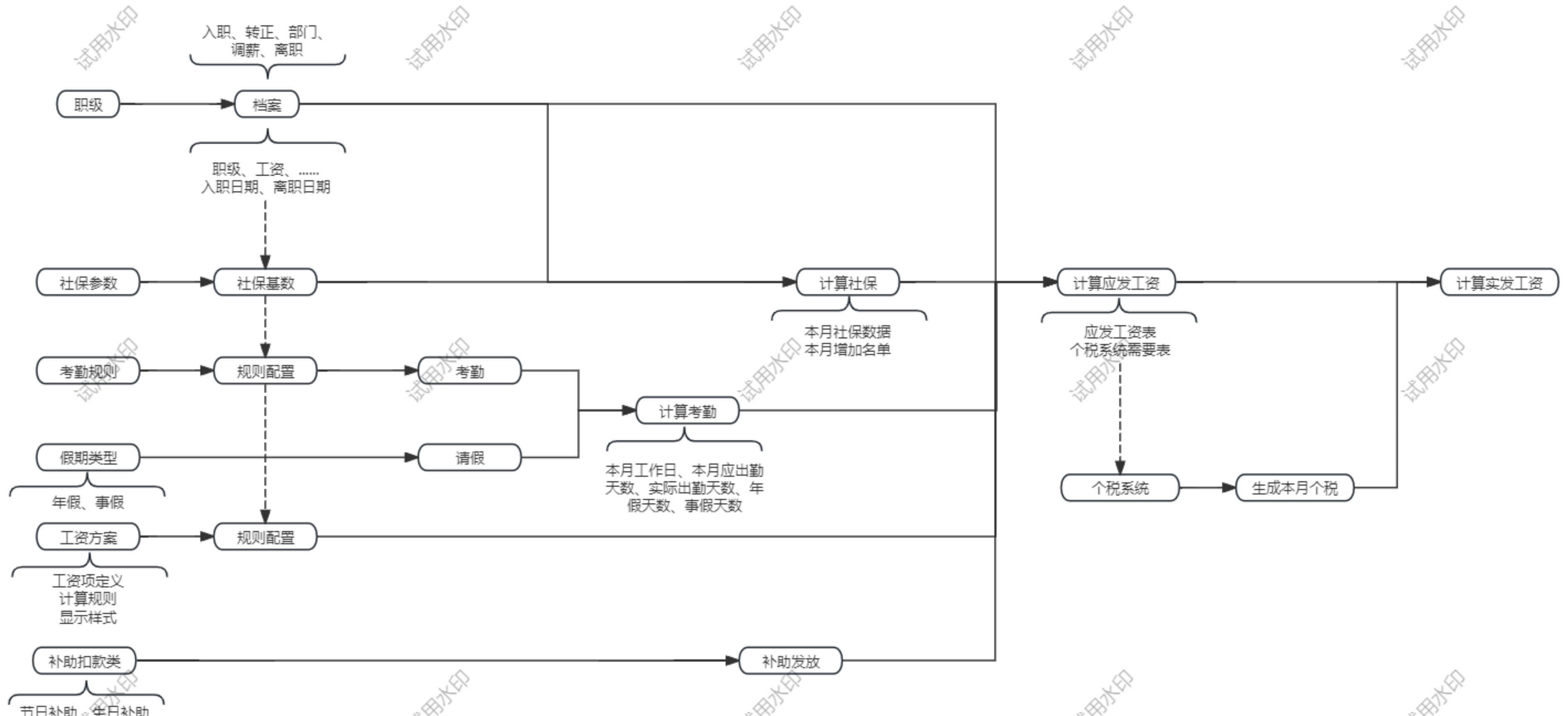


人力资源系统数据关系草图



工资项
 基本工资
 通信补助
 午餐补助
 税前补助
 税后补助
 个人社保
 扣款
 应发工资
 个税
 实发工资

考勤人员计算规则
 如果 入职日期 < 本月 那么 档案工资 否则 档案工资/本月工作日*本月实际出勤天数
 如果 职级是高级经理 那么 300 否则 100
 25 * 本月实际出勤天数
 节日补助：生日补助
 (貌似有这类的)
 社保个人缴纳的几项
 如果 事假天数 = 0 那么 0 否则 档案工资/本月工作日*事假天数 (不严谨)
 基本工资 + 通信补助 + 午餐补助 + 税前补助 - 个人社保 - 扣款
 导入的个税
 应发工资 - 个税 + 税后补助

不考勤规则
 如果 入职日期 < 本月 那么 档案工资 否则 档案工资/本月工作日*本月应出勤天数
 500
 0
 节日补助 + 生日补助
 (貌似有这类的)
 社保个人缴纳的几项
 基本工资 + 通信补助 + 午餐补助 + 税前补助 - 个人社保
 导入的个税
 应发工资 - 个税 + 税后补助

(工资项设定小数位数; 有多个考勤规则, 每个人对应一个规则且只对应一个规则)